



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (क)
(सामान्य परिनियम नियम)

देहरादून, सोमवार, 13 मार्च, 2023 ई०

फाल्गुन 22, 1944 शक सम्वत्

उत्तराखण्ड शासन

लोक निर्माण अनुभाग-1

संख्या 105634/III(1)/2023-13778/MIS/2/2022

देहरादून, 13 मार्च, 2023

अधिसूचना

प्रकीर्ण

सा० प० नि०-06

राज्यपाल, भारत का संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके "उत्तराखण्ड लोक निर्माण विभाग अमीन सेवा नियमावली, 2016" में अग्रेतर संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात:-

उत्तराखण्ड लोक निर्माण विभाग अमीन सेवा (संशोधन) नियमावली, 2022

संक्षिप्त नाम
और प्रारम्भ

1- (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड लोक निर्माण विभाग अमीन सेवा (संशोधन) नियमावली 2022 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

नियम 6 का
संशोधन

2- उत्तराखण्ड लोक निर्माण विभाग अमीन सेवा नियमावली, 2016 (जिसे यहां आगे मूल नियमावली कहा गया है) में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 6 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1

(विद्यमान नियम)

आरक्षण: 6. उत्तराखण्ड राज्य की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षण, भर्ती के समय प्रवृत्त, सरकार के आदेशों के अनुसार दिया जायेगा।

नियम-8 का संशोधन

3-

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 8 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1

(विद्यमान नियम)

शैक्षिक अर्हताये: 8. (एक) सेवा में भर्ती के लिए आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने माध्यमिक शिक्षा परिषद उत्तर प्रदेश अथवा उत्तराखण्ड विद्यालयी शिक्षा परिषद की इण्टरमीडिएट परीक्षा या सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(दो) किसी शासकीय प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण प्राप्त अथवा शासन द्वारा संचालित क्षमता उन्नयन (Skill Development/ Upgradation) कार्यक्रम के अन्तर्गत सर्वे/अमीन सम्बन्धी कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त अथवा आई0टी0आई0 से सर्वेयर/मानचित्रकार ट्रेड में प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो।

स्तम्भ-2

(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

आरक्षण 6. उत्तराखण्ड राज्य की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षण भर्ती के समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार दिया जायेगा।

स्तम्भ-2

(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

शैक्षिक अर्हताये: 8. (एक) सेवा में भर्ती के लिए आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने उत्तर प्रदेश माध्यमिक शिक्षा परिषद अथवा उत्तराखण्ड विद्यालयी शिक्षा परिषद की हाई स्कूल एवं इण्टरमीडिएट परीक्षा अथवा सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(दो) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई0टी0आई0) से सर्वेक्षण/मानचित्रकार (सिविल) ट्रेड में दो वर्षीय उत्तीर्ण प्रमाण पत्र प्राप्त होना चाहिए।

नियम-9 का संशोधन

4-

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम-9 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1

(विद्यमान नियम)

अधिमान अर्हताये: 9. अन्य बातों के समान होने पर, सीधी भर्ती के मामले में ऐसे अभ्यर्थी को अधिमान दिया जायेगा जिसने:-

(एक) प्रादेशिक सेवा में न्यूनतम दो वर्ष की सेवा की हो,

(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" अथवा "सी" प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो। उसे अन्य बातें समान होते हुये भी अधिमान दिया जायेगा।

(तीन) स्नातक/स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त की हो।

(क) अनिवार्य अर्हता- लोक सेवा

स्तम्भ-2

(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

अधिमान अर्हताये: 9.

(1) अन्य बातों के समान होने पर, सीधी भर्ती के मामले में ऐसे अभ्यर्थी को अधिमान दिया जायेगा जिसने:-

(एक) प्रादेशिक सेवा में न्यूनतम दो वर्ष की सेवा की हो,

(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" अथवा "सी" प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो। उसे अन्य बातें समान होते हुये भी अधिमान दिया जायेगा।

(तीन) स्नातक/स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त की हो।

अनिवार्य/वांछनीय अर्हता

(2) अनिवार्य/वांछनीय अर्हता, "उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग की परिधि के अन्तर्गत अनिवार्य वांछित अर्हता तथा लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर समूह 'ग' के पदों की भर्ती के लिए अनिवार्य/वांछनीय अर्हता नियमावली, 2010" (समय-समय पर यथासंशोधित) के प्राविधानों के अनुसार होगी।

आयोग की परिधि के अन्तर्गत तथा लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर समूह 'ग' के सीधी भर्ती के पदों पर भर्ती हेतु वही अभ्यर्थी पात्र होगा जिसका नाम उत्तराखण्ड राज्य में स्थित किसी सेवायोजन कार्यालय में पंजीकृत होगा।

नियम-13 का संशोधन

5- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम-13 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
(विद्यमान नियम)

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

शारीरिक स्वस्थता: 13. किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में सीधी भर्ती के किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो, जिससे उसे अपने कर्तव्यों का दक्षतापूर्वक पालन करने से बाधा पड़ने की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिए अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने से पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह मूल नियम 10 के अधीन बनाये गये वित्तीय हस्त पुस्तिका खण्ड-2 भाग-3 के अध्याय 3 में दिये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करें।

शारीरिक स्वस्थता: 13. किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में सीधी भर्ती के किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, यदि वह शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ नहीं है और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है, जिसके कारण उसे अपने कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक निर्वहन में हस्तक्षेप की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिए अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने से पूर्व, उससे वित्तीय हस्त पुस्तिका खण्ड-II, भाग III के अध्याय-III में समाविष्ट मूल नियम-10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित है।

परन्तु, दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 (अधिनियम सं0-49, वर्ष 2016, भारत सरकार) की धारा 33 के क्रम में इस हेतु चिन्हित पदों तथा धारा 34 के अन्तर्गत चिन्हित श्रेणियों में दिव्यांगजनों को नियमानुसार नियुक्ति देने से मना नहीं किया जायेगा।

परन्तु यह कि पदोन्नति द्वारा नियुक्त अभ्यर्थी के लिए स्वस्थता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अपेक्षित नहीं होगा।

परन्तु पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये अभ्यर्थी से स्वस्थता प्रमाण पत्र की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

नियम-14 का संशोधन

6- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम-14 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
(विद्यमान नियम)

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

रिक्तियों की अवधारणा: 14. नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा और निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार प्रतियोगिता परीक्षा में प्रवेश के लिए विहित प्रारूप पर आवेदन पत्र आमंत्रित करेगा।

रिक्तियों की अवधारणा: 14. नियुक्ति प्राधिकारी, वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा।

नियम-15 का
संशोधन

7- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम-15 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
(विद्यमान नियम)

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)

सीधी भर्ती की प्रक्रिया: 15. (1) सीधी भर्ती करने के लिए आवेदन पत्र का प्रारूप, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा न्यूनतम ऐसे दो दैनिक समाचार पत्रों, जिनका व्यापक परिचालन हो, प्रकाशित किया जायेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी निम्नलिखित रीति से, सीधी भर्ती के लिए आवेदन पत्र उपनियम (1) में प्रकाशित प्रारूप पर आमंत्रित करेगा और रिक्तियां अधिसूचित करेगा-

(एक) ऐसे दो दैनिक समाचार पत्र में, जिसका व्यापक परिचालन हो, विज्ञापन जारी करके,

(दो) कार्यालय के सूचना पट पर सूचना चस्पा करके या रेडियो/दूरदर्शन और अन्य रोजगार पत्र के माध्यम से विज्ञापन करके, और

(तीन) रोजगार कार्यालय को रिक्तियां अधिसूचित करके।

(3) उपनियम (2) के अधीन रिक्तियां अधिसूचित करते समय आवेदन पत्र का प्रारूप पुनः प्रकाशित नहीं किया जायेगा।

(4)(क) चयन के लिए 100 अंकों की एक लिखित वस्तुनिष्ठ परीक्षा होगी, छटनीशुदा कर्मचारियों के लिए प्रत्येक पूर्ण वर्ष की सेवा के लिए 05 अंक व अधिकतम 15 अंक का अधिमान दिया जायेगा। प्रवीणता सूची लिखित के प्राप्तांकों व अन्य मूल्यांकनों के योग के आधार पर तैयार की जायेगी।

(ख) वस्तुनिष्ठ परीक्षा में सामान्य ज्ञान, सामान्य अध्ययन तथा सामान्य हिन्दी का एक प्रश्न पत्र होगा। प्रत्येक सही उत्तर के लिए 1 अंक व प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 1/4 ऋणात्मक अंक दिया जायेगा।

(ग) लिखित परीक्षा के प्रश्न- बुकलेट परीक्षा के पश्चात, अभ्यर्थियों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।

(घ) लिखित परीक्षा की उत्तर सीट (Answer Sheet) कार्बन प्रति के साथ डुप्लीकेट में होगी तथा डुप्लीकेट प्रति अभ्यर्थी को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।

(ङ) लिखित परीक्षा के पश्चात लिखित परीक्षा की उत्तरमाला (Answer Sheet) को उत्तराखण्ड की वेबसाइट www.ua.nic.in पर या दैनिक समाचार पत्र में, जिसका व्यापक परिचालन हो, प्रकाशित की जायेगी।

सीधी भर्ती की प्रक्रिया: 15. सीधी भर्ती उत्तराखण्ड (उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियमावली, 2008 (समय-समय पर यथासंशोधित) के प्राविधानों के अनुसार, उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा चयन आयोग के माध्यम से की जायेगी।

(5) लिखित परीक्षा के प्राप्तांकों और अन्य मूल्यांकनों, जिसमें छटनीशुदा कर्मचारियों हेतु अधिमान अंकों से जैसा प्रकट हो, सम्मिलित होंगे, प्रवीणता सूची (अन्तिम चयन सूची) तैयार की जायेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर-बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थियों ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हो तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या रिक्तियों की संख्या, से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अनधिक) होगी।

(6) जब चयन प्रक्रिया पूरी हो जाय और चयन सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित कर दी जाय तो चयनित अभ्यर्थी द्वारा चयन परीक्षा में प्राप्त किये गये अंकों का कुल योग, व्यापक परिचालन वाले दैनिक समाचार पत्र में प्रकाशित किया जायेगा तथा उत्तराखण्ड की वेबसाइट पर जनपद के जिला कार्यालय व सम्बन्धित कार्यालय के सूचना पट पर प्रदर्शित किया जाएगा।

(7) सभी अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक (लिखित परीक्षा, छटनीशुदा कर्मचारियों के अंकों को तथा यथा स्थिति अधिमानी अर्हता में प्राप्त अंकों को वर्गीकृत करते हुए) अधिकतम अंक के साथ अवरोही क्रम में उत्तराखण्ड की आधिकारिक वेबसाइट www.ua.nic.in पर प्रदर्शित किये जायेंगे।

- नियम-16 का लोप 8- मूल नियमावली में विद्यमान नियम-16 का लोप कर दिया जायेगा।
- परिशिष्ट-1 का संशोधन 9- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट-1 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया परिशिष्ट-1 रख दिया जायेगा अर्थात:-

स्तम्भ-1
(विद्यमान नियम)
परिशिष्ट-1

क्र० सं०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या		कुल पद
			अस्थायी	स्थायी	
1.	अमीन	5200-20200 ग्रेड वेतन 2000	-	145	145

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)
परिशिष्ट-1

क्र० सं०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या		कुल पद
			अस्थायी	स्थायी	
1.	अमीन	25500-81100 (मैट्रिक्स लेवल-4)	-	145	145

आज्ञा से,
रमेश कुमार सुधांशु,
प्रमुख सचिव।

No. 105634/III(1)/2023-13778/MIS/2/2022
Dated Dehradun, March 13, 2023

NOTIFICATION
Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the "Constitution of India," the Governor is pleased to make the following rules, with view to further amend the Uttarakhand Public Works Department Amin Service Rules, 2016.

**THE UTTARAKHAND PUBLIC WORKS DEPARTMENT AMIN SERVICE
(AMENDMENT) RULES 2022**

Short Title and commencement:- 1. (1) These rules may be called the Uttarakhand Public Works Department Amin Service (Amendment) Rules 2022.
(2) It shall come into force at once.

Amendment of Rule 6 2. In the Uttarakhand Public Works Department Amin Service Rules, 2016 (hereinafter referred to as the principal rules), for existing rule 6 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely :-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
Reservation 6. Reservation for the candidates of Uttarakhand belonging to Scheduled Castes, Schedule Tribes and Other Backward Classes and other categories belonging to the State of Uttarakhand shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment.	Reservation 6. Reservation for the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections and other categories belonging to the State of Uttarakhand shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment.

Amendment of Rule 8 3. In the principal rules, for existing rule 8 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
Educational Qualification 8. (i) A candidate for direct recruitment in the services must have passed Intermediate Examination from Uttar Pradesh Intermediate Board or Uttarakhand School Education Board or any examination prescribed by the state Government.	Educational Qualification 8. (i) A candidate for recruitment in the services must have passed High School and Intermediate examination from "Board of High School & Intermediate Education Uttar Pradesh" or "Uttarakhand Board of School Education" or any equivalent thereto prescribed by the State Government.

(ii) Must have obtained training from any Government Institution or any institution conducted by the Government and efficiency in skill development up gradation program for Survey/Amin post or must have passed ITI in cadre of surveyor or certified in map recording trade.	(ii) Must have obtained Two years pass certificate in the trade of Surveyor/ Draftsman (civil) from Industrial Training Institute (ITI) recognized from the Government.
---	---

Amendment of Rule 9

4. In the principal rules, for existing rule 9 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
<p>Preferential qualifications 9. A Candidate, other things being equal shall be given preference in direct recruitment who has ;</p> <p>(i) Served in the Territorial Army for a minimum period of 2 years.</p> <p>(ii) Obtained B or C certificate of National Cadet Corps and he shall be given preference, in the matter of direct recruitment.</p> <p>(iii) Graduation degree or Post Graduation degree.</p> <p>A. Essential Qualifications:</p> <p>The candidate who comes under the category of Public Service Commission of outside it and who name is registered in any of the Employment exchange office in the State.</p>	<p>Preferential qualifications 9 (i). A Candidate, other things being equal shall be given preference in direct recruitment, who has ;</p> <p>(i) Served in the Territorial Army for a minimum period of 2 years.</p> <p>(ii) Obtained 'B' or 'C' certificate of National Cadet Corps and he shall be given preference, in the matter of direct recruitment.</p> <p>(iii) Graduation degree or Post Graduation degree.</p> <p>Essential/Desirable Qualification (2)</p> <p>The Essential/Desirable qualifications shall be as per provisions of the "Essential/Desirable Qualification for the recruitment of 'Group C' posts within the purview of Uttarakhand Public Service Commission and Outside the purview of the Public Service Commission Rules, 2010" (as amended from time to time).</p>

Amendment of Rule 13-

5. In the principal rules, for existing rule 13 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted namely:-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
<p>Physical Standard 13. No candidate shall be appointed to a post in the service by direct recruitment unless he be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for direct recruitment, he shall be required to produce a medical certificate of fitness in accordance with the rules framed under fundamental rule 10 contained in chapter III of the Financial Hand Book Volume II Part III.</p> <p>But for candidate selected for appointment on promotion shall not be required to submit a medical certificate of fitness.</p>	<p>Physical Standard 13. No candidate shall be appointed to a post in the service by direct recruitment unless he would be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for direct recruitment, he shall be required to produce a medical certificate of fitness in accordance with the rules framed under fundamental rule 10 contained in chapter III of the Financial Hand Book Volume II Part III.</p> <p>Provided that in order of Section 33 of the post identified for this purpose and the categories identified under section 34 of the Right of Person with Disabilities Act, 2016 (Act No 49 year 2016) the disabled shall not be denied the appointment as per rules.</p> <p>Provided further that the candidate appointment by promotion shall not be required to submit a medical certificate of fitness.</p>

Amendment of Rule 14-

6. In the principal rules, for existing rule 14 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted namely:-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
<p>Determination of Vacancies 14. The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories under Rule-6</p>	<p>Determination of Vacancies 14. The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Economically Weaker Section and Other categories under Rule-6.</p>

Amendment of Rule 15-

7- In the principal rules, for existing rule 15 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted namely:-

Column-1 (Existing rule)	Column-2 (Rule as here by substituted)
<p>Procedure for direct recruitment 15. To make the process of recruitment on various post for and as amended out of purview the direct recruitment on the "Group-C" posts shall be made as the procedure in Rules 2003 as under:-</p> <p>(1) For direct recruitment the appointing authority shall get published the format of application form in such two daily news paper which have vast publication.</p> <p>(2) The appointing authority as per following procedure for direct recruitment shall invite the applications under sub rules(1) as published at the format published therein and shall publish the vacancies accordingly.(2) Shall get published the format of application in such two daily news papers which have vast publication.</p> <p>(3) By referring the vacancies to the Employment Exchange. Under sub Rule (2) at the time of referring the vacancies the format of application shall not be published again.</p> <p>(4)(a) For recruitment a written objective test of 100 marks shall be held for selection. The retrenched candidates shall be awarded 5 marks for each completed one year and the maximum to the 15 marks. The seniority list shall be prepared on the basis of marks obtained in the seniority list and total of evaluation marks.</p>	<p>Procedure for direct recruitment 15. Direct recruitment shall be made through Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission, as per the provisions for "Recruitment of 'Group-C' posts in Uttarakhand (outside the purview of Uttarakhand Public Service Commission) Rules 2008" (as amended from time-to-time).</p>

(b) The objective test shall comprise of General Knowledge, General Studies and General Hindi. Every right answer shall be given 1 mark and for wrong answer negative marking of 1/4 marks.

(c) The booklet of question may be taken away by the candidate.

(d) The answer sheet for a written test shall be in duplicate and the candidate shall be allowed to take the copy of the same with him.

(e) After the written test the answer sheet shall be published on Uttarakhand website www.ua.nic.in or in a daily newspaper vastly published,.

(5) That on the basis of the marks obtained in the written test and other evaluations including marks determined for retrenched candidates, the final selection list shall be prepared. If two or more candidates obtain secured equal marks in written test then the candidate of higher Age limit shall be considered first for the post. The vacancies in the list shall be not more than the number of it, but at least 25 percent.

(6) When the selection process is completed and the list of selected candidates has been forwarded to the appointing authority then the numbers obtained by the selected candidates in the selection process and its total shall be published in a news paper vastly published on the website of Uttarakhand and on the notice board.

(7) Marks obtained by all the candidates (taking into consideration marks obtained by retrenched candidates as well as the marks obtained in the selection) shall be published on the official website of Uttarakhand www.ua.nic.in.

Omission of Rule 16:-

8. In the principal rules, the existing rule 16 Shall be omitted.

Amendment of Appendix-1

9. In the principal rules, for existing Appendix-1 set out in Column-1 below, Appendix-1 as set out in Column-2 shall be substituted, namely:-

Column-1 (Existing Appendix)						Column-2 (Appendix as hereby substituted)					
Appendix-1						Appendix-1					
S. No	Designation	Pay Scale	No. of Posts		Total Posts	S. No	Designation	Pay Scale	No. of Posts		Total Posts
			temporary	permanent					temporary	permanent	
1	Amin	5200-20200 Grade Pay 2000	-	145	145	1.	Amin	25500-81100 (Matrix Level-4)	-	145	145

By Order,

RAMESH KUMAR SUDHANSHU,
Principal Secretary,